CHEF(FE) DE SERVICE COMPTABILITÉ et FISCALITÉ (F/H)

Le Tholonet, 13100

CDI

01/08/2022

Entreprise

La Société du Canal de Provence, implantée à Aix-en-Provence, conçoit, réalise et exploite depuis 60 ans des aménagements hydrauliques pour assurer l'approvisionnement en eau de la Provence. La SCP regroupe 4 grandes activités clés : elle est concession régionale, société d'ingénierie et de conseils, société de services et productrice d'énergies renouvelables. Elle intervient en France et à l'international. Pour relever les challenges de demain, rejoignez les 600 collaborateur(trice)s de la SCP !

Missions

Au sein de la Direction Financière, vous avez la responsabilité d'une équipe d'une dizaine de personnes et êtes garant de l'application des procédures et de la règlementation comptable et fiscale, et du respect des délais de clôture des comptes annuels.

Votre mission est d'encadrer et d'animer l'équipe comptable avec la collaboration de deux responsables de pôles d'activité. Actuellement, nous avons un pôle comptabilité tiers et un pôle pour la comptabilité Groupe SCP et fiscalité en France et à l'international. Vous supervisez les processus comptables et préparez l'audit annuel du Groupe SCP.

Poste et missions :
Vos activités principales sont :

- **<u>Management d'équipe</u>**
  - En tant que « manager leader » :
    - Fédérer l'équipe autour du projet de service qui est d'être le référent en matière de comptabilité et de fiscalité pour le Groupe SCP ;
    - Porter les projets de l'entreprise liés au métier et conduire le changement associé.
  - En tant que « manager coach » :
    - Accompagner vos collaborateurs dans la construction de leur parcours professionnel ;
    - Conduire les entretiens réguliers et donner du feed-back ;

- Porter et défendre les mesures individuelles de rémunération et de reconnaissance.

- En tant que « manager organisateur » :

- Mettre en place des processus de travail innovants favorisant la santé et la sécurité au travail, le travail collaboratif, les échanges et le retour d'expérience ;

- Fixer les objectifs, organiser les rôles et délégations et déployer les moyens de production vers l'objectif ;

- Planifier et optimiser les plans de charge ;

- Etablir et piloter le budget du service et garantir le reporting.

- En tant que « manager développeur » :

- Représenter le Groupe SCP en externe ;

- Rechercher les opportunités d'évolution des activités du service ;

- Construire des partenariats internes et externes.

- **Activités comptables**

- Planifier la clôture annuelle des différentes filiales et structures affiliées du Groupe SCP ;

- Superviser l'élaboration du bilan, du compte de résultat et ses annexes ;

- Rédiger les différents documents aux conseils d'administration et assemblées générales ;

- Assurer les relations avec les commissaires aux comptes, les experts fiscalistes, l'administration fiscale ;

- Définir le plan comptable appliqué (plan comptable général [PCG] ou de l'entreprise), suivre sa mise en œuvre ;

- Veiller à l'application du processus comptable, des procédures et des normes comptables en vigueur ;

- Contrôler le respect des obligations légales et réglementaires, des délais de clôture comptable ;

- Définir la stratégie comptable et fiscale et du suivi de leur application ;

- Préparer l'audit annuel du Groupe SCP ;

- Informer et conseiller les dirigeants dans leurs décisions stratégiques ;

- Assurer, en tout ou partie, des travaux de consolidation si l'entreprise répond aux critères normés de Groupe consolidé ;

- Conduire l'interfaçage des processus comptables et implémenter de nouvelles solutions informatiques.

- **<u>Activités fiscales</u>**

  - Analyser et suivre la charge d'impôts consolidée (comptes des filiales), vérifier l'exactitude des calculs d'impôts ;
  - Évaluer le risque fiscal (manquement à la loi, sanction) des opérations à venir et leurs conséquences légales et comptables ;
  - Préparer un éventuel contrôle fiscal, prévenir un redressement fiscal potentiel, et savoir mener un contrôle fiscal ;
  - Mesurer les impacts spécifiques des normes internationales sur les comptes de l'entreprise ;
  - Documenter les positions prises et les transactions réalisées en vue de se conformer aux obligations légales ou afin d'être en mesure de les expliquer lors d'un audit ou de contrôles fiscaux ultérieurs ;
  - Contribuer à instaurer une bonne gouvernance fiscale : conseiller les services, informer les opérationnels (principalement juristes, comptables, financiers), les sensibiliser aux enjeux fiscaux ;
  - Proposer, pour des opérations ou des projets, des stratégies offrant des options fiscales optimales (fiscalité directe, indirecte, allègements fiscaux, crédits d'impôts) ;
  - En collaboration avec un cabinet fiscaliste, assurer une veille juridique en droit fiscal (lois, règlements, jurisprudence, contentieux). Suivre les directives européennes et leurs applications au niveau national et traiter les informations selon leur pertinence, analyser les nouvelles dispositions juridiques, anticiper les changements potentiels. Diffuser ses analyses sur différents supports internes : newsletter fiscale, conclusion, note de synthèse ;
  - Mettre en place des outils performants de reporting pour fiabiliser les comptes des filiales et renforcer la prévision fiscale.

Profil

Votre Profil :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme de type master 2 école de commerce ;
- Vous disposez d'une dizaine d'années d'expérience comme manager d'une équipe responsable de la comptabilité et de la fiscalité d'une entité industrielle ou commerciale ;
- Savoir être :
  - Capacités managériales ;
  - Autonomie et rigueur ;
  - Aisance relationnelle, écoute et sens de la communication ;
  - Intelligence émotionnelle ;

- Flexibilité et le sens du service.

- Savoir faire :

- Bonne technicité comptable et fiscale globale ;

- Capacité d'organisation et de planification ;

- Capacité d'analyse et de synthèse ;

- Adaptabilité dans l'accès au SI et avec la Data (nombreuses interfaces) ;

- Aisance à travailler avec une forte volumétrie de flux ;

- Aisance rédactionnelle.

Rémunération :

- Entre 60 et 77k€ bruts annuels selon profil et expérience ;

- Véhicule de fonction ;

- Intéressement ;

- Outils d'épargne salariale (PEE, PERCOL, CET, PERO) ;

- ...