

# LES TALENTS DU PAYS D'AIX VEULENT POUR DEMAIN

**ET SI LE CHANGEMENT, C'ÉTAIT MAINTENANT. ET SI NOTRE MODÈLE ÉCONOMIQUE ET SOCIAL DEVAIT ÊTRE REVU ET CORRIGÉ. ET SI ON FAISAIT CONFIANCE À LA GÉNÉRATION Y POUR PRENDRE SON, ET MÊME NOTRE, DESTIN EN MAIN...**

**D**evant les quelque 600 acteurs du monde économique présents au Casino d'Aix-en-Provence pour les Talents du Pays d'Aix, Philippe Dessertine, économiste, et Emmanuelle Duez, The Boson Project, ont partagé leur vision de ce que sera « Entreprendre demain », le thème de cette soirée. Tous deux ont tenu des propos sans langue de bois et sans concession sur le système actuel.

La prise de risque était au cœur du propos de Philippe Dessertine qui, rebondissant sur l'actualité, a posé la question : « Mais que se passe-t-il en France alors qu'on avait l'impression qu'il y avait une

réforme que tout le monde attendait ? ».

Sa réponse : « La France a peur et c'est la question cruciale pour parler de l'entrepreneuriat de demain ». Destination qui attire chaque année 85 millions de touristes, la France est un pays où on ne prend pas de risque : « Tant qu'on prend des risques, on est jeune. Quand on n'en prend pas, on est vieux. Et c'est ce qui arrive aujourd'hui. » Les jeunes ont un chemin tout tracé (entrer au CP à 6 ans, avoir son bac, etc.) qui donne l'impression que leur vie sera brisée s'ils ne le suivent pas. « On voit la vie en noir. Nous n'arrêtons pas de nous faire peur alors que la France s'est construite sur la prise de risques. Pourtant, en 1913, beaucoup d'artistes venaient en France car on y avait le droit de prendre tous les risques sans être montré du doigt. Les Steve Job de l'époque étaient français : aéronautique, automobile, etc. », a poursuivi celui qui est aussi membre du Haut Conseil des finances publiques.

## Des bouleversements insensés

Selon Philippe Dessertine, pour que la prise de risque redevienne naturelle, il faut dire ce qui nous attend car « nous vivons des bouleversements insensés comme l'ubérisa-



tion, une entreprise qui vaut deux fois le prix d'Airbus en seulement 7 ans d'existence ». Un changement fascinant que tout le monde ne voit pas avec l'humain au centre de tout. Le nombre d'humains augmente de 277.000 par jour sur une planète où 7,325 milliards de cerveaux fonctionnent en même temps pour aller plus vite et changer de modèle. La robotisation ne doit pas faire peur. Et de citer l'exemple de la machine à laver, un robot qui faisait peur. « Nous sommes au début d'un changement de modèle. Dans deux ans, on ne sait pas ce qui va se passer. Ça doit rassurer les gosses qui partent, tétanisés, à l'étranger car ils ont l'impression qu'ils n'ont pas d'avenir en France. Un pays où on a pourtant l'impression d'être protégé », note l'économiste pour qui les « trois trucs » qui ne vont pas sont la folle réglementation, la fiscalité et la déficience (dépense publique).

Il a conclu : « On prend une assurance-vie, mais on ne trouve pas d'assurance-risque en France. Pour que la jeunesse entreprenne, il faut have fun, c'est la base. »

## Entre amour et confiance

La jeunesse est-elle aussi « pourrie et hyper gâtée » que ce qu'on en dit ? Emmanuelle Duez a mis l'accent sur les stéréotypes avant d'appeler à la « bienveillance sans laquelle il n'y a rien. Les jeunes, ce qu'ils veulent, c'est qu'on les aime,

qu'on les reconnaisse, qu'on leur fasse confiance ! » Il ne croient pas à la retraite dont ils ne bénéficieront pas. « Nous sommes dans

une révolution avec la fin des grands modèles. Il faut trouver d'autres formats. Après l'écriture et l'imprimerie, le numérique refait le monde (...). Le champ des possibles est devenu infini. On dit qu'en France, on n'aime pas bosser et qu'il y a des gens qui vivent

**« On voit la vie en noir. Nous n'arrêtons pas de nous faire peur alors que la France s'est construite sur la prise de risques », déplore l'économiste Philippe Dessertine.**



**Au premier plan : Philippe Dessertine et Emmanuelle Duez. Debout : Vincent Richet, président de la commission Talents du Gepa, et Yves Delafon, président du Gepa.**

Photos M. DB. ©

# ENTREPRENDRE



Photo de groupe des lauréats et des organisateurs.

pour les RTT, les congés et la retraite », a précisé la jeune femme de 31 ans, ajoutant que plus de 60% des jeunes veulent être leur propre patron et non devenir fonctionnaires. Ils ne veulent pas subir le système, mais prendre les rênes. Ils souhaitent passer de la subordination et du salariat à la collaboration, à la coopération et ne croient pas à l'avenir qu'on leur promet.

Autre point abordé, la transparence (de ceux qui reconnaissent et assument leur défaite), le retour aux fondamentaux. « Je rêve d'un homme politique qui dise : "la France est dans la merde, mais j'ai besoin de vous et on y arrivera". Si François Hollande disait ça demain, je commencerais à le respecter. Un leader qui dit "faites-moi confiance", on sait qu'il ment », a lancé Emmanuelle Duez en conclusion.

## Le pouvoir d'entreprendre

C'est le sujet abordé par Yves Delafon, président du Gepa (Groupe des entrepreneurs Provence Aix), qui a prôné le bon sens, citant Abraham Lincoln lors du congrès

des USA en 1860 : « Vous ne pouvez pas créer la prospérité en décourageant l'épargne. Vous ne pouvez pas donner la force au faible en affaiblissant le fort. Vous ne pouvez pas aider le salarié en anéantissant l'employeur. Vous ne pouvez pas encourager la fraternité humaine en encourageant la lutte des classes. Vous ne pouvez pas aider le pauvre en ruinant le riche. Vous ne pouvez pas éviter les ennuis en dépensant plus que vous gagnez. Vous ne pouvez pas forcer le caractère et le courage en décourageant l'initiative et l'indépendance. Vous ne pouvez pas aider les hommes continuellement en faisant à leur place ce qu'ils devraient faire eux-mêmes », soulignant que cette déclaration de bon sens est toujours d'actualité. S'en prenant aux politiques, dont certains étaient dans la salle, il a ajouté : « Le statut de l'élu ? Quel ingénu peut encore croire que celui qui a plusieurs mandats agit pour le bien public. » Une intervention applaudie par l'assistance.

Martine Debette

## LES TALENTS À L'HONNEUR

LES TALENTS DU PAYS D'AIX, COMME SON NOM L'INDIQUE, EST LE RENDEZ-VOUS INCONTOURNABLE DES ENTREPRENEURS TALENTUEUX DU TERRITOIRE, ÉLARGI À LA TOUTE NOUVELLE MÉTROPOLE. PRÉSIDIÉE PAR VINCENT RICHEL, LA COMMISSION TALENTS ET LE JURY ONT PARFOIS EU DU MAL À TRANCHER PARMIS LES CANDIDATS, TOUS VOLONTAIRES, À CETTE MISE EN LUMIÈRE. FINALEMENT, CE SONT SEPT LAURÉATS QUI ONT ÉTÉ CHOISIS.

### I Talent optimisme et créativité

Le 3CE à Aix-en-Provence. Centre thérapeutique spécialisé dans les traitements par le froid intense et la lumière, « le 3CE est un concept leader en France pour la prise en charge de l'individu dans sa globalité (traitements naturels pour le corps et le mental) ». Créée en 2013, la SAS (société par actions simplifiée) est l'histoire d'une thérapeute, Edwige Chasselon, PDG de la société, et d'une de ses patientes, Céline Fabre, directrice générale.

### I Talent résilience et conviction

Gojob SAS à Cabriès. « Gojob est un collectif d'emploi révolutionnaire pour les gens qui aiment bosser », explique Pascal Lorne, son PDG. Avec Gojob, il n'y a pas de CV, la mise en relation entre travailleurs et entreprises est basée sur les recommandations et la confiance dans les compétences validées. Créée le 14 septembre 2015, la société embauche les travailleurs et s'occupe de tout pour simplifier le recrutement en seulement quelques clics.

### I Talent partage et engagement

AdLink & associés. A Aubagne, Aix-en-Provence et Lille. Le cabinet de conseil pluridisciplinaire, créé en 2012, couvre aussi bien l'expertise comptable que le commissariat aux comptes, l'ingénierie financière, juridique et fiscale, la gestion RH, le consulting en stratégie et organisation, le patrimoine, le conseil et courtage en protection sociale, la formation. Guillaume Debuyck, son dirigeant, milite « pour le développement du collaboratif et le management participatif. Le bien-être et l'épanouissement de nos équipes (37 salariés de 23 à 65 ans, NDLR) est une priorité et un juste retour des choses. »

### I Talent humanisme et solidarité

Ma Terre à Aix-en-Provence. Depuis sa création en 2004, l'entreprise livre, dans les entreprises ou chez les particuliers, des paniers de fruits et légumes 100% bio et 100% locaux. « C'est une entreprise basée sur une utopie qui consistait à vérifier que l'on pouvait créer de la richesse sur des bases de com-

merce équitable et de dignité humaine », explique Sandrine Catoire, la fondatrice. Elle emploie 25 collaborateurs dans ses boutiques et son atelier.

### I Talent audace et responsabilité

Echy à Aix-en-Provence, au Technopôle de l'Arbois. L'objectif de la société, créée en 2012, est de « permettre à chacun de se reconnecter au soleil en introduisant une lumière dont le spectre lumineux est équivalent à celui du soleil », explique Stéphanie Lebeuze, fondatrice directrice générale. Autrement dit, il suffit d'être connecté au soleil, même là où il n'y a pas de fenêtres, pour capter la lumière par le toit via de la fibre optique.

### I Talent passion et innovation

PacWan à Aix-en-Provence. La particularité de PacWan, opérateur télécom et fournisseur d'accès et de services réseaux, est sa double compétence puisque la société opère son propre réseau de fibre optique tout en étant opérateur de services, notamment lorsqu'elle appuie des opérateurs d'infrastructures ou de services publics. Création en janvier 2011 par Sébastien Lecomte et Stéphane Robert, respectivement président et directeur général de PacWan.

### I L'entrepreneur de l'année

Jaguar Network à Marseille. Kévin Polizzi, PDG, a fondé la société en 2001. Hébergeur d'infrastructure IT\* & opérateur de télécommunication, elle accompagne plus d'un millier de clients, publics et privés, à s'adapter aux challenges d'un marché rapide, à réaliser une productivité maximale en gardant des coûts informatiques faibles. Pour Kévin Polizzi, il s'agit d'« accompagner les entreprises pour qu'elles puissent se concentrer sur leur cœur de métier et ainsi développer leurs activités en toute sérénité ». Résultat, un chiffre d'affaires en croissance de plus de 25% chaque année depuis cinq ans.

M. D.

\* Information Technology, correspondant aux technologies de l'information et de la communication (TIC).